

CONDIZIONI GENERALI PER IL COLLOCAMENTO DI PERSONALE FISSO (Edizione 2007)



Le presenti condizioni generali si applicano a partire dal momento in cui il cliente conferisce, verbalmente, telefonicamente o in forma scritta, a TI impiego l'incarico per la ricerca di personale fisso in qualsiasi ambito professionale, da impiegare sia attraverso un contratto di lavoro sia attraverso un contratto di mandato.

Alla richiesta del cliente, TI impiego SA intraprende un'approfondita ricerca di candidati con il profilo richiesto. TI impiego copre tutte le fasi del reclutamento: ricerca dei candidati, colloqui, selezione, assunzione di referenze, valutazione e presentazione di un dossier completo.

TI impiego propone pure di sua iniziativa alla sua clientela candidati che possono risultare interessanti.

All'assunzione del candidato da parte del cliente, TI impiego avrà diritto all'onorario che verrà calcolato in percentuale sulla base del salario lordo annuo, comprensivo di tredicesima, eventuali supplementi, bonus, gratifiche, ecc.

L'onorario verrà calcolato con le seguenti percentuali:

10% fino a un salario lordo annuo di fr. 49'999.—

12% a partire da un salario lordo annuo di fr. 50'000.— fino a fr. 79'999.—

14% a partire da un salario lordo annuo di fr. 80'000.— fino a fr. 99'999.—

16% a partire da un salario lordo annuo di fr. 100'000.—

All'assunzione a tempo parziale o a tempo determinato del candidato da parte del cliente, TI impiego avrà diritto a un onorario corrispondente al 10% del salario lordo annuo, in ogni caso almeno a fr. 2'000.--.

L'onorario di TI impiego non comprende l'IVA che quindi andrà aggiunta agli importi indicati e il termine di pagamento delle fatture emesse da TI impiego è di 10 giorni.

Nel caso che, senza responsabilità del cliente, nei primi tre mesi susseguenti l'assunzione il contratto di lavoro venisse disdetto per il prossimo termine contrattuale possibile, TI impiego restituirà al cliente il 70% dell'onorario nel caso la disdetta sia avvenuta nel primo mese, il 50% dell'onorario nel secondo mese e il 20% dell'onorario nel terzo mese.

TI impiego ha diritto all'onorario al momento dell'assunzione del candidato se questo è stato presentato da TI impiego al cliente nei 12 mesi precedenti l'assunzione. Ciò vale anche se il cliente o il candidato avessero ripreso contatto tra di loro dopo una prima presentazione di TI impiego e questo abbia portato alla conclusione di un contratto di lavoro o di un contratto di mandato.

Su richiesta del cliente TI impiego organizza inserzioni mirate per la ricerca di personale. TI impiego fornisce gratuitamente le seguenti prestazioni: elaborazione del testo, pianificazione dei media e valutazione dei risultati. I costi delle inserzioni, eventuali spese accessorie e quelle per traduzione verranno invece fatturati al cliente a prezzo di costo.

TI impiego ed il cliente si impegnano a mantenere strettamente confidenziali tutte le reciproche informazioni scambiate. Il cliente si impegna espressamente a non divulgare a terzi, in qualsiasi forma, le informazioni sui candidati ricevute da TI impiego.

I dossier forniti da TI impiego devono comunque essere valutati approfonditamente dal cliente. TI impiego non può quindi in alcun modo essere ritenuto responsabile della scelta effettuata dal cliente per l'assunzione di un candidato.

Foro competente per eventuali divergenze è quello stabilito dalla legge federale del 24 marzo 2000, sul foro in materia civile.